

# Formation sur le Fonctionnement du CSE dans les entreprises < 50 salariés

En intra ou inter-entreprises, en présentiel ou en visio, accessible aux personnes handicapées.

## PUBLIC

Membres de la délégation du personnel CSE

## PRÉ-REQUIS

Aucun

## DURÉE

1 à 3 jours

## POINTS FORTS DE LA FORMATION

Rédaction de réclamations, enquêtes en cas d'accident du travail ou maladie professionnelle.  
Formation actualisée en 2021 en fonction des évolutions juridiques.

## FORMATEURS

Juristes  
Spécialiste en relations sociales.

## PRIX PAR PERSONNE

Suivant devis

## METHODES MOBILISEES

QCM

Cas pratiques  
Sur Clé USB contenu support de cours et documentations juridiques

## OBJECTIF :

- Être un membre du CSE autonome, efficace et constructif
- Maîtriser le fonctionnement, les missions et les attributions du CSE
- Être capable d'analyser les conditions de travail et les risques professionnels afin d'être force de proposition et d'amélioration
- Être en mesure d'analyser les ressources financières du CSE
- Savoir élaborer une approche pragmatique et méthodique

## PROGRAMME DE FORMATION :

- Le rôle, les missions et le fonctionnement du CSE
  - Mise en place du CSE
  - Périmètre d'établissements distincts
  - Composition CSE, les élections professionnelles
  - Le fonctionnement du CSE
  - Communication lors de la 1<sup>ère</sup> réunion
  - Extension du rôle des élus en matière de négociation collective
- Les attributions et les moyens du CSE
  - Les attributions du CSE
    - Présentations des réclamations
    - Champ de la négociation
    - Droit de retrait, droit d'alerte
  - Les moyens d'actions
    - Les commissions du CSE
    - La procédure d'enquête
    - Le recours à l'expert
    - Le délit d'entrave
- Le rôle des élus en matière de santé, sécurité et conditions de travail (RPS)
  - Le rôle économique et professionnelle (BDES)
  - Le bilan des AT/MP
  - Les principes généraux de la prévention
  - Les indicateurs et outils d'analyse
  - Le DUERP
  - Le coût des accidents imputable aux entreprises

\*\*\*\*\*