



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTION DE FORMATION

06 59 56 05 81  
www.jbpartners.fr

Développer le dialogue social dans l'entreprise avec une offre de formation adaptée



Agréments  
CSE/SSCT  
CSE/Economique  
Harcèlement

**ORGANISME DE FORMATION EN DROIT SOCIAL**

**Le FONCTIONNEMENT du CSE (*rôle, missions et attributions*)**  
**CSE/Santé Sécurité et Conditions de Travail**  
**CSE/ECONOMIQUE**  
**HARCELEMENT/DISCRIMINATION**  
**EXPERTISES**



**PRÉ-REQUIS : Aucun**



## **DIAGNOSTICS des BESOINS et RÉPONSES ADAPTÉES**

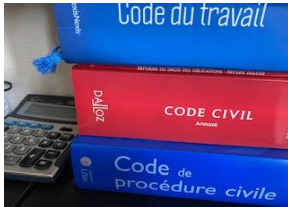
**DES FORMATIONS SUR MESURE EN INTRA ou INTER-ENTREPRISES, en PRÉSENTIEL et/ou en VISIO, ACCESSIBLE AUX PERSONNES HANDICAPÉES**

**FORMATIONS**

*Taux de recommandation clients 100 %*

- Actualité du droit social (ordonnances « MACRON » actualisées en permanence, les points de vigilance)
- Relations sociales, cadre juridique et animation des Instances Représentatives du Personnel (IRP)
- Formation économique des membres du CSE
- Formation santé sécurité et conditions de travail des membres du CSE, CSSCT Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail
- Formation référent Harcèlement « loi HSAS » La discrimination
- Formations Élections professionnelles (élaboration du PAP ...)
- Organisation du dialogue social et économique, le cadre de la négociation collective, la prévisibilité et la sécurisation des relations de travail, l'inspection du travail, le télétravail.
- Prévention des risques professionnels, les risques psychosociaux (RPS), la QVCT.
- Compte Professionnel de Prévention « C2P »
- Règlement intérieur du CSE (élaboration du RI)
- Document Unique d'Évaluation des risques Professionnels (élaboration du DUERP), analyse du Plan Santé Travail (PST)
- Base de Données Économiques Sociales et Environnementales (BDESE)
- Prévention et gestions des conflits (CCN, PSE, Rupture conventionnelle, Médiation...)

# NOUS TIRONS NOTRE PLUS GRANDE SATISFACTION DE LA CONFIANCE QUE VOUS NOUS TÉMOIGNEZ



## FORMATION SUR LE FONCTIONNEMENT du CSE

- Le fonctionnement, les attributions, le rôle et les missions des membres du CSE
- Le rôle et la missions des secrétaires et des trésoriers du CSE
- Les élections professionnelles (PAP)
- Les budgets du CSE, les consultations récurrentes et ponctuelles
- Les commissions du CSE
- Le conseil d'entreprise



## FORMATION ÉCONOMIQUE des membres du CSE

- Les mécanismes de la comptabilité générale
- Les consultations du CSE (récurrentes et ponctuelles)
- L'expertise économique, les règles comptables du CSE
- Le règlement intérieur du CSE (rédaction personnalisée)
- La situation économique et financière de l'entreprise, les orientations stratégiques, les entreprises en difficulté



## FORMATION Santé Sécurité et Conditions de Travail des membres du CSE

- Le fonctionnement et les attributions de la CSSCT, évaluer les risques professionnels et acquérir les compétences en prévention
- Le rôle et les missions des membres de la commission santé sécurité et conditions de travail (CSSCT)
- La prévention et la prise en compte des risques professionnels (RPS)
- L'identification des risques psychosociaux
- Les AT/MP, les outils d'analyse, l'expertise SSCT
- La QVCT, le C2P, Les services de santé, le médecin du travail



## FORMATION sur le droit du travail, les relations sociales, la prévisibilité et la sécurisation des relations de travail

- Le renforcement du dialogue social, la négociation collective, les conditions de mise en œuvre
- Les accords majoritaires, le référendum
- La prévention et la gestion des conflits
- Les effets de la rupture employeurs/salariés
- La juridiction prud'homale, le Pôle social du Tribunal judiciaire
- Les dispositions relatives au licenciement pour motif économique
- L'inspection du travail, le Télétravail



## FORMATION sur le référent HARCELEMENT (loi HSAS)

- Comment prévenir le harcèlement moral ou sexuel
- Comment réagir en cas de harcèlement sexuel ou d'agissement sexiste
- Mettre en œuvre les dispositifs et outils de prévention
- Quels sont les recours possibles, les sanctions encourues



Sur plus de 1 000 heures de formation  
La satisfaction client en CSE Économique est de 100 % en CCST de 98 %

# SAS JB-PARTNERS

## ORGANISME DE FORMATION

Droit social CSE/SSCT - ECONOMIQUE  
Analyse financière « Bilan, comptes de résultat... »  
IRP, RPS, DUERP, BDESE, RI, C2P, HSAS  
Facteurs Psychosociaux au travail  
Démarche globale de la prévention des RPS  
Sécurisation des relations de travail « harcèlement, discrimination »

Agrée CSE/SSCT  
CSE/ECONOMIQUE  
Harcèlement



Agréments : CSE Économique : R76-2021-03-24-0009  
SSCT : R76-2021-03-24-00010

NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE

## Bernard VINCENT

Président de la SAS JB-PARTNERS

23, Rue Paul Campadiou

31200 TOULOUSE

☎ **06 59 56 05 81**

[bernard.vincent@jbpartners.fr](mailto:bernard.vincent@jbpartners.fr)

[bernardvincent31200@gmail.com](mailto:bernardvincent31200@gmail.com)

[www.jbpartners.fr](http://www.jbpartners.fr)



Certification **CNEFOP**  
Formateur Agréé