



Formation sur les Risques Psychosociaux (RPS)

En intra ou en inter-entreprise, en présentiel ou en Visio, accessible aux personnes handicapées

PUBLIC

Membres de la délégation du personnel CSE
Représentants syndicaux (DS, RS)

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis pour cette formation

DURÉE

2 à 5 jours (*sur mesure*)

POINTS FORTS DE LA FORMATION

(Remise d'un support pédagogique)

Formation adaptée à toutes les entreprises à partir de 11 salariés.
Les attributions en matière de santé, sécurité et conditions de travail.

Les risques psycho-sociaux (RPS)
Formation actualisée en fonction des évolutions juridiques

FORMATEURS

Juriste, Certifié « Qualité ICPF & PSI »
Spécialiste en relations sociales.

PRIX PAR PERSONNE

Suivant devis

METHODES MOBILISEES

QCM

Cas pratiques

Sur Clé USB contenu support de cours et documentations juridiques

OBJECTIF :

- ❖ Être un membre du CSE autonome, efficace et constructif dans le domaine de la santé, de la sécurité et des conditions de travail
- ❖ Dépister les risques psycho-sociaux
- ❖ Être un acteur actif dans l'entreprise en matière de prévention des risques professionnelles et des risques Psycho-Sociaux
- ❖ Exercer les missions dans le cadre des prescriptions législatives et règlementaires

PROGRAMME DE FORMATION :

- Définitions principales
- Causes des risques psychosociaux
 - Facteurs contextuels
 - Facteurs professionnels
- Conséquences du stress et des risques psychosociaux
 - Conséquences humaines
 - Conséquence pour l'entreprise
 - Conséquence pour la société
- La réglementation applicable
 - Les dispositions du code du travail
 - L'évaluation des risques professionnels
 - La réglementation spécifique au stress
 - La réglementation applicable au harcèlement moral, harcèlement sexuel et au sexisme
 - La violence au travail
 - Le droit au respect de la vie privée
- Démarches de prévention
 - Les prérequis
 - Les trois niveaux de prévention
 - La structuration générale de la démarche
- L'épuisement professionnel ou burn-out
- Le droit à la déconnexion
- L'encadrement des dispositifs de biométrie
- Le vieillissement au travail
 - Définitions et constats
 - Nature des risques liés au vieillissement des salariés
 - Mesures de prévention à mettre en place
