

DÉVELOPPER LE DIALOGUE
SOCIAL DANS L'ENTREPRISE
AVEC UNE OFFRE DE
FORMATION ADAPTÉE

**CODE
DU
TRAVAIL**

SÉCURITÉ SOCIALE

**Agréments
CSE/SSCT
CSE/Economique
Harcèlement**

ORGANISME DE FORMATION EN DROIT SOCIAL

- FONCTIONNEMENT DU CSE (RÔLE, MISSIONS ET ATTRIBUTIONS)
 - SANTÉ SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL (SSCT)
 - ECONOMIQUE (ANALYSE FINANCIÈRE, BILAN, CPTÉ DE RÉSULTAT)
 - HARCELEMENT / DISCRIMINATION
 - RISQUES PSYCHO-SOCIAUX (RPS)
 - EXPERTISES
- Sauvetage Secourisme du Travail (SST)

DIAGNOSTICS DES BESOINS ET RÉPONSES ADAPTÉES

DES FORMATIONS SUR MESURE EN INTRA OU INTER-ENTREPRISES,
EN PRÉSENTIEL OU EN VISIO. ACCESSIBLES AUX PERSONNES HANDICAPÉES

- Actualité du droit social, points de vigilance
- Relations sociales, cadre juridique et animation des Instances Représentatives du Personnel (IRP)
- Formation sur le fonctionnement du Comité Social et Economique (CSE)
- Formation Économique des représentants du personnel au Comité Social et Economique (CSE)
- Formation des représentants du personnel au Comité Social et Économique (CSE) en matière de Santé, Sécurité et Conditions de Travail (SSCT)
- Formation référent Harcèlement « loi HSAS » Discrimination
- Formation Élections Professionnelles (élaboration du P.AP.)
- Organisation du dialogue social et économique, cadre de la négociation collective, prévisibilité et sécurisation des relations de travail, inspection du travail, télétravail
- Prévention des risques professionnels, risques psychosociaux (RPS)
- Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)
- Compte Professionnel de Prévention (C2P)
- Règlement intérieur du CSE (élaboration et/ou modification du Règlement intérieur)
- Document d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)
- Plan annuel de prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail (PAPRI Pact) – Plan Santé Travail (PST)
- Base de Données Économiques Sociales et Environnementales (BDESE)
- Prévention et gestion des conflits (CCN, PSE, Rupture Conventionnelle, Médiation...)

CSE ÉCONOMIQUE
CSE Santé, Sécurité et
Conditions de Travail
HARCÈLEMENT

Taux de recommandation clients 100 %



FORMATION sur le FONCTIONNEMENT du Comité Social et Economique (CSE)

- Élections professionnelles - mise en place du Protocole d'accord Pré-électoral (PAP)
- Rôle et missions des membres du CSE
- Règlement intérieur du CSE - élaboration et/ou modification
- Missions des secrétaires et trésoriers du CSE
- Commissions du Comité Social et Economique (CSE)
- Préparation et analyse des budgets (ASC et AEP)
- Consultations récurrentes et ponctuelles
- Base de Données Économiques Sociales et Environnementales (BDESE)
- Conseil d'entreprise



FORMATION ECONOMIQUE des représentants du personnel au Comité Social et Economique (CSE)

- Mécanismes de la comptabilité générale
- Règles comptables du Comité Social et Economique (CSE)
- Droit d'alerte économique
- Analyse de la situation économique et financière de l'entreprise (orientations stratégiques)
- Expertise économique
- Entreprises en difficulté (restructuration, fusions, scission)
- Dispositions relatives aux licenciements pour motif économique



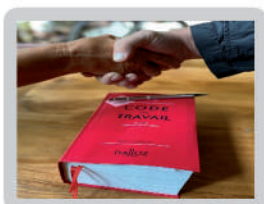
FORMATION des représentants du personnel au Comité Social et Economique (CSE) en matière de Santé, Sécurité et Conditions de Travail (SSCT)

- Fonctionnement et attribution des membres du CSE en matière de SSCT
- Évaluation des risques professionnels
- Prévention et prise en compte des risques psycho-sociaux (RPS)
- Accidents du Travail et Maladies Professionnelles (AT/MP)
- Outils d'analyse - Expertise
- Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)
- Compte Professionnel de Prévention (C2P)
- Services de prévention et de santé au travail



FORMATION sur le Droit du Travail, les relations sociales, la prévisibilité et la sécurisation des relations de travail

- Renforcement du dialogue social dans l'entreprise
- Négociation collective
- Accords majoritaires - référendum
- Prévention et gestion des conflits
- Effets de la rupture employeurs/salariés
- Juridiction prud'homale - pôle social du tribunal judiciaire
- Inspecteur du travail
- Télétravail



FORMATION sur le référent HARCELEMENT (loi HSAS)

- Prévention du harcèlement moral ou sexuel
- Comment réagir en cas de harcèlement sexuel ou d'agissements sexistes
- Dispositifs à mettre en œuvre et outils de prévention
- Quels sont les recours possibles
- Sanctions encourues

Sur plus de 1 000 heures de formation
La satisfaction client en CSE Économique est de 100 % en SSCT de 98 %

SAS JB-PARTNERS

ORGANISME DE FORMATION

Droit social CSE/SSCT - ECONOMIQUE

Analyse financière « Bilan, Comptes de Résultat... »

IRP, RPS, DUERP, BDESE, RI, C2P, HSAS

Facteurs Psychosociaux au travail

Démarche globale de la prévention des RPS

Sécurisation des relations de travail « harcèlement, discrimination »

Agréments
CSE/SSCT
CSE/Economique
Harcèlement

JB PARTNERS

06 59 56 05 81

WWW.JBPARTNERS.FR

Bernard VINCENT

Président de la SAS JB-PARTNERS

23, Rue Paul Campadiou

31200 TOULOUSE

☎ 06 59 56 05 81

bernard.vincent@jbpartners.fr

bernardvincent31200@gmail.com

www.jbpartners.fr

